



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ 2569
สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ 2569

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการในหน่วยงานขึ้นได้ นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ที่ ๘๘/๒๕๖๙ ลง วันที่ ๘ เม.ย ๖๙ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต จาก กระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ราชการ สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และร่วมกันดำเนินงานขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการ บริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มี ประสิทธิภาพ มาตรการ ป้องกันการทุจริต สามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริต และการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลด ความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรของหน่วย การป้องกัน การเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ทั้งนี้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่ง หาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริต ในอนาคต จึงได้วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็น กรอบ ทิศทาง สร้างมาตรการในการป้องกัน สกัดกัน ลดและปิดโอกาสการทุจริต และทำให้ ประชาชนเกิดความ มั่นใจต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำให้เกิดผลในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดไป

พ.ต.อ.

(ธนวุฒิ หัสวาที)

ผกก.สภ.หนองบัวโคก

การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธร
หนองบัวโคก

ที่ ๙๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เม.ย.๖๙

เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

ที่ ๙๘/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือ ส่วนที่ ๓๓๐๑๑/๐๐๓๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ แจ้ง
กำหนดการกิจกรรมเชิงกรอบแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดย
เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก โดยประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอกธนาวุฒิ หัสวาทย์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก หัวหน้าคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโทจิตรพัทธ์ ธนาบุญญวัฒน์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
๓. พันตำรวจโทธรรมภ์ เพ็งสุริยา รองผู้กำกับการสืบสวน คณะทำงาน
๔. พันตำรวจโทธรรมภ์ เพ็งสุริยา รองผู้กำกับการสอบสวน คณะทำงาน
๕. พันตำรวจโทกมล ศรีแก้ว สารวัตรอำนวยความสะดวก คณะทำงาน
๖. ว่าที่พันตำรวจตรีหญิงสุพิชชา กุณอก สารวัตรสอบสวน คณะทำงาน
๗. สิบตำรวจโทธนภัทร เทียมภูมิ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ภูธรหนองบัวโคก ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

-๒-

๔.พิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

๕.มอบหมายให้ สิบตำรวจเอกสุวิทย์ ศรีเวสสุทธิ์ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรหนองบัวโคก รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วย และให้สารวัตรอำนาจการและสารวัตร
(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก เป็นผู้ควบคุมดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนอง
บัวโคก มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานี

ตำรวจภูธรหนองบัวโคก มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะเสร็จสิ้นการประเมิน หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่าง
อื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ธนาวุฒิ หัสวาทย์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

**การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก**

วันที่ 11 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาทิ ผกก.สภ.หนองบัวโคก ประธาน ได้ร่วมประชุม คณะกรรมการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อร่วมกันวิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ กำหนดประเด็นความเสี่ยง แผนงาน/มาตรการจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต เพื่อใช้เป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยงทุจริต และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สภ.หนองบัวโคก



ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ 2569

คำนิยาม ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk) การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต

กรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้

Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้น ซ้ำอีก

Detective : เผื่อระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบต้องสอดส่อง ตั้งแต่แรก
ตั้งข้อสงสัยบางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสนั้นแก่
ผู้บริหาร

Preventive : ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่การสัมผัสเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วน พฤติกรรมที่
เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูง ที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor)
ทั้งที่รู้ว่า ทำไป มีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow
ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริต เข้ามาได้อีก

Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันล่วงหน้า ในเรื่องหรือ
ประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากการพยากรณ์ ประมาณการ
ล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานสถานีดำรงภูธรหนองบัวโคก จะพิจารณาจาก 2 ปัจจัย ได้แก่ โอกาสที่จะเกิด โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตจาก การปฏิบัติ (Operational Risk)

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจ ส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่ มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจาก การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ

(1) สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ - การพิจารณาเลื่อน ขั้น เงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	5	3	สูงมาก (15)
ประเด็น : การจัดการร้องเรียน					
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบไป	2	2	ต่ำ (4)
2	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ	- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	1	3	ต่ำ (3)
ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	4	1	ต่ำ (4)
ประเด็น : กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ					
1	ลงทะเบียนคุม รับจ่าย รายงานผล และลงข้อมูลในระบบ POLIS	- ลงจำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรง ตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	1	3	ต่ำ (3)
2	รายงานการรับ จ่าย และ วัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	- จำนวนพัสดุที่แจกจ่ายไม่ ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	1	3	ต่ำ (3)
ประเด็น : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง					
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- ปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ	5	3	สูงมาก (15)

		เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน			
2	จัดทำรายละเอียดลักษณะเฉพาะของงาน	- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	5	4	สูงมาก (20)
3	การบริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	- เรียบร้อยผลประโยชน์จากผู้ประกอบการแล้วรายงานการตรวจเท็จ	5	3	สูงมาก (15)
ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
1	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	5	4	สูงมาก (20)

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	สูงมาก (20)
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	สูงมาก (20)
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	สูงมาก (20)
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	4	5	สูงมาก (20)

(3) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	สูงมาก (20)
2	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	สูงมาก (20)

(4) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	สูงมาก (20)
2	ลงบันทึกการ จับกุม	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	5	4	สูงมาก (20)
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	สูงมาก (20)

(5) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	impact	Risk Score
ประเด็น : กระบวนการดำเนินการทางคดีอาญา คดีจราจร					
1	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันตัวผู้ต้องหา	5	4	สูงมาก (20)
2	การทำสำนวนคดีอาญา คดีจราจร	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	5	4	สูงมาก (20)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการจากการประเมินความเสี่ยง
ในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงและสูงมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สก.หนองบัวโคก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้นั้นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ การประเมิน
ความเสี่ยงในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง และสูงมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สก.หนองบัวโคก**

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	- ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ - มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รักมักที่ชัง ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการ หรือ ความรู้ความสามารถ	สูงมาก (15)	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- ผกก.ฯ - งาน อก.
๒	อำนาจการ	จัดทำและ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	-ปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทน	สูงมาก (15)	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๕.มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกัน การทุจริต ๖.สร้างช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. กิจกรรมสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- ผกก.ฯ -งาน อก.
๔	อำนาจการ	จัดทำ รายละเอียด ลักษณะเฉพาะ ของงาน	-กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ ผลประโยชน์ให้	สูงมาก (20)				

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	อำนาจการ	การบริหาร สัญญาและการ ตรวจรับงาน	-เรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้ประกอบการแล้วรายงานการตรวจ เท็จ	สูงมาก (15)	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.อก -งาน อก.
๕	อำนาจการ	บุคคลต่างด้าว นำ สมุด ประจำตัวคน ต่างด้าวมา ติดต่อ เจ้าหน้าที่เพื่อ ขอ อายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำ ร้องฯ	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนาจ ความสะดวกในการ ให้บริการ	สูงมาก (20)	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเดือดร้อนอย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๕.มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการ ทุจริต ๖.สร้างช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. กิจกรรมสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- สว.อก -งาน อก.

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๑	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	สูงมาก (20)	๑. แนวทางควบคุมการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้สามารถสอบทานข้อมูลระหว่าง กันได้ ๒.แนวทางมาตรฐานการปฏิบัติ ขณะจับกุมและควบคุมผู้ต้องหา ของ ตร. ๓.มาตรการบันทึกภาพและเสียง ในขณะที่จับกุมโดยเคร่งครัด ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการ ทุจริต ๗.สร้างช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	๑. ปฏิบัติตามแนวทาง มาตรฐานการปฏิบัติงานการ จับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ของ ตร. โดยเคร่งครัด ๒.โดยให้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ทำความเข้าใจวางแผนการ ปฏิบัติและซักซ้อมการปฏิบัติ ให้ครบถ้วนและเป็น แนวทางเดียวกัน ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์ บันทึกภาพและเสียงให้พร้อม บันทึกภาพและเสียงและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ทราบทั่วกัน และถือปฏิบัติ ๕.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- สวป.ฯ -รอง สวป.ฯ
๑๑	ป้องกัน ปราบปราม	การออกตรวจ ค้น เช่น การ ลักลอบเล่น พนันหรือ ตรวจค้นยา เสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง		๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการ ทุจริต ๗.สร้างช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	๕. จัดเตรียมอุปกรณ์ บันทึกภาพและเสียงให้พร้อม บันทึกภาพและเสียงและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๕. ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ทราบทั่วกัน และถือปฏิบัติ ๕. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๖. เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- สวป.ฯ -รอง สวป.ฯ
๑๒	ป้องกัน ปราบปราม	ลงบันทึก จับกุมและ นำ ตัวส่งร้อยเวร สอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ และกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง		๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการ ทุจริต ๗.สร้างช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	๕. จัดเตรียมอุปกรณ์ บันทึกภาพและเสียงให้พร้อม บันทึกภาพและเสียงและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๕. ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ทราบทั่วกัน และถือปฏิบัติ ๕. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๖. เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- สวฯ -รอง สวป.ฯ
๑๓	ป้องกัน ปราบปราม	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้างว่า มีการ ลักลอบ เข้าเมือง หรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรง ตามใบอนุญาต หรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัว กลับประเทศต้นทาง		๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อ ยกระดับมาตรการป้องกันการ ทุจริต ๗.สร้างช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	๕. จัดเตรียมอุปกรณ์ บันทึกภาพและเสียงให้พร้อม บันทึกภาพและเสียงและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๕. ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ทราบทั่วกัน และถือปฏิบัติ ๕. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๖. เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- สวป.ฯ -รอง สวป.ฯ

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	จรรยา	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (20)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๕.สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชาจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- สวป.ฯ -รอง สว.(จร). ฯ
๑๕	จรรยา	ออกไปสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง				-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- สวป.ฯ -รอง สว.(จร). ฯ
๑๖	สืบสวน	การจับกุมความผิด ซึ่งหน้าและตาม หมายจับ ต้อง แจ้ง ข้อหาและ แจ้งสิทธิ ให้ผู้ ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่ กฎหมาย กำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (20)	-๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- สว.(สส.)ฯ -รอง สว.(สส.) ฯ

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	สืบสวน	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (20)	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. เพียงพอตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ๕. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๒. ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้ ขรก.ตร. เพียงพอ ๓. จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมบันทึกภาพและเสียงและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้ยากมากกล่าวอ้างว่าเป็นเหตุสุดวิสัยไม่สามารถบันทึกภาพและเสียงได้ ๔. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อบรรณคดีต่อต้านการทุจริต ๕. เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- รอง ผกก. (สส.) -รอง.สว.(สส.) ฯ
๑๘	สืบสวน	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง				-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	- สว.(สส.) -รอง สว.(สส.) ฯ

ที่	สายงาน	กระบวนการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	สอบสวน	ยื่นคำร้องขอ ปล่อย ตัว ชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันตัว ผู้ต้องหา	สูงมาก (20)	๑. ปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐาน การดำเนินงานที่มีกรอบแนว ทางการปฏิบัติในทิศทาง เดียวกัน ๒. มาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๓. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อยกระดับมาตรการป้องกัน การทุจริต ๔. สร้างช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ๕. มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-1.คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน(:SOPs)ของ พนักงานสอบสวน ๒.จัดทำและประชาสัมพันธ์ มาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนการปฏิบัติ ณ จุด ให้บริการ และบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับ ประชาชน ๓.ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ทราบทั่วกันและถือ ปฏิบัติ ๔.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.เผยแพร่ช่องทางารรับเรื่อง ร้องเรียน	-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	-รอง ผกก. (สอบสวน) -รอง สว.(สอบสวน)ฯ
๒๐	สอบสวน	การทำสำนวน คดีอาญา คดี จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การ ให้บริการ				-ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	-รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ -รอง สว.(สอบสวน)ฯ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.


(ธนวุฒิ หัสวาทी)
ผกก.สภ.หนองบัวโคก