



มาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีดำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ใน ฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีดำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีดำรวจภูธรหนองบัวโคกได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.หนองบัวโคก ที่ ๙๘ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรหนองบัวโคก

ที่ ๙๘/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ปช๐๐๑๑/๐๐๙๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ แจ้งกำหนดการกิจกรรมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีดำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรหนองบัวโคก โดยประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอกธนวุฒิ หัสวาทิ ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรหนองบัวโคก หัวหน้าคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโทฉัตรพัทธ์ ธนาบุญญวัฒน์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
๓. พันตำรวจโทชรินทร์ เพ็งสุริยา รองผู้กำกับการสืบสวน คณะทำงาน
๔. พันตำรวจโท ณัฐพันธ์ เดชพลกรัง รองผู้กำกับสอบสวน คณะทำงาน
๕. พันตำรวจโทกมล ศรีแก้ว สารวัตรอำนวยการ คณะทำงาน
๖. พันตำรวจตรีหญิงสุพิชชา กุนอก สารวัตรสอบสวน คณะทำงาน
๗. สิบตำรวจโทธนภัทร เหมภูมิ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ หนองบัวโคก ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๓.ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรหนองบัวโคก
- ๔.พิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีดำรวจภูธรหนองบัวโคก

/ ๕.มอบหมาย...

๕.มอบหมายให้ สิบตำรวจเอกสุวิทย์ ศรีวะสุทธิ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วย และให้สารวัตรอำนาจการและสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก เป็นผู้ควบคุมดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะเสร็จสิ้นการประเมิน หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ธนะวุฒิ หัสวาทิ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

ที่ ๙๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๑๑/๐๐๙๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ แจ้ง กำหนดภารกิจกรมซึ่งแจ้งกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|--|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก ธนะวุฒิ หัสวาทิ | ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก
เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ฉัตรพัทธ์ ธนายศบุญญวัฒน์ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ
เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ณัฐพันธ์ เดชพลกรัง | รองผู้กำกับ(สอบสวน)ฯ
เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ชรัมภ์ เพ็งสุริยา | รองผู้กำกับสืบสวนฯ
เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๕ พันตำรวจตรีหญิง สุพิชชา กุนอก | สารวัตร(สอบสวน)ฯ
เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ พันตำรวจโท กมล ศรีแก้ว | สารวัตรอำนวยการ
เป็นเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่ กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

/๒.๓ ผลักดัน...

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจ เป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนวยความสะดวกและสารวัตร(สอบสวน) เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน มอบหมายให้ สิบตำรวจเอก สุวิทย์ ศรีระสุทธิ์ เป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ รหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(อนุวุฒิ หัสวาที)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ที่ ๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโทกมล ศรีแก้ว | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอกชัชวาล บุกกกลาง | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๑.๓ สิบตำรวจโทธนภัทร เทียมภูมิ | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปรามและฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโทฉัตรพัทธ์ ธนาศุภญญวัฒน์ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจเอกเชิดชัย รวมกลาง | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๓. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|----------------------|-----------------|
| ๓.๑ พันตำรวจชมรมภ์ เพ็งสุริยา | รองผู้กำกับการสืบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ พันตำรวจโททิมากร กตะศิลา | สารวัตรสืบสวน | คณะทำงาน |

๔. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|------------------------|-----------------|
| ๔.๑ พันตำรวจโทณัฐพันธ์ เดชพลกรัง | รองผู้กำกับการ(สอบสวน) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ ร้อยตำรวจเอกปัญญา พิลากุล | รองสารวัตร(สอบสวน) | คณะทำงาน |

๕. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|------------------------------|-----------------|
| ๕.๑ พันตำรวจโทกมล ศรีแก้ว | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕.๒ ร้อยตำรวจเอกชัชวาล บุกกกลาง | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๕.๓ สิบตำรวจเอกสุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ | ผู้บังคับหมู่(ป.) | คณะทำงาน |

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถาม ประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัด ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำเสนอข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

4) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก

(ณะวุฒิ หัสวาที)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ที่ ๙๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒		๓	๔	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					✓
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	✓
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	✓					
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O๖ E-Service	✓	✓	✓	✓	✓	
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ	✓					
O๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	✓			✓		
O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	✓					
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	✓					
O๑๓ ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียนการทุจริต	✓					
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy)และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	✓					
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	✓					
O๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(ณะวุฒิ หัสวาทิ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	
๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง (Budget misallocation)	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)	๑. การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่รู้แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน (Operational Integrity)	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรงที่ติดต่อกลับแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่สวนหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (Service Contact Risk)	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๘) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรงให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรง
๙) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพย์สินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีดำรงภูธรหนองบัวโคก ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับหัวหน้าทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการประสานจัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคกและคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆของตำรวจทุกนายในสังกัด
๒) การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง -วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก -เจ้าหน้าที่การเงินงบประมาณ สภ.หนองบัวโคก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติ
๓) การใช้อำนาจ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๔)การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของตำรวจทุกนายในสังกัด
๕)การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ แก้ไขปัญหาทุจริต	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ตำรวจทุกนายในสังกัด
๖)ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล ด้านความสุจริต ของตำรวจทุก นายในสังกัด
๗)ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน -กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัล หรือเลี้ยงรับรองจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๘)การเปิดเผยข้อมูล	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในด้านการเปิดเผยข้อมูล -มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่นเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก อีเมล กลุ่มไลน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อการอำนวยความสะดวก	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -แอดมิน สภ.หนองบัวโคก	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙)การป้องกันการทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน -กำชับหัวหน้าทุกสายงานในสังกัด กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารทุกสัปดาห์	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการจัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. กรอบระยะเวลาการประเมิน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงเตรียมการประเมิน				ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน			
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน แนวทางการกำกับติดตาม และกำหนดผู้รับผิดชอบ	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	ตรวจแบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
ช่วงดำเนินการประเมิน				ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน			
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	ลงทะเบียน เข้าสู่ระบบและบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึก ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อ ของผู้ประสานงานและผู้บริหาร	๒	๑ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๙	สอบทาน การให้คะแนน แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน มั่นยำ และถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
๒	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	ระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	๓	๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	ชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	นำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์ เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ตรวจการชี้แจง เพิ่มแบบแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงาน และทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน เข้ามาตอบตามระยะเวลาและให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.				
๕	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้ให้บริการเข้าตอบ ด้วยตนเอง โดย ๑.๑ ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒ ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓ ผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วย ตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูล ที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึง ข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และศูนย์จัดเก็บข้อมูล บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.				
๖	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ตอบข้อมูล แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.				

*ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผลรวมทั้งการ เผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกและมีการประชุมเพื่อวางแผนในการ ทำงานมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ด้วยทุกครั้ง

๘. สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถามราย ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน ต่อข้อ
IIT	๓๐	๑๕	๑. การปฏิบัติหน้าที่	-	๗	๑๔	๑๑ - ๑๗	๒
			๒. การใช้จ่าย งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-	๒	๔	๑๘ - ๑๙	๒
			๓. การใช้อำนาจ	-	๓	๖	๑๑๐ - ๑๑๒	๒
			๔. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	-	๑	๒	๑๑๓	๒
			๕. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	-	๒	๔	๑๑๔ - ๑๑๕	๒
EIT(๑)	EIT(๑) ๓๕ EIT(๒) ๕	๗	๖. ความสุจริต ในการดำเนินงาน	-	๓	๒๐.๘	E๑	๔.๘
EIT(๒)			๗. ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	-	๔	๑๙.๒	E๒ - E๓	๘
OIT	๓๐	๑๘	๘. การเปิดเผยข้อมูล	๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๒	๑.๙๕	O๑	๐.๘
							O๒	๑.๑๕
				๘.๒ การบริหารงาน	๖	๙.๕	O๓	๓
							O๔ - O๕	๑
							O๖ - O๘	๑.๕
			๘.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ		๓	๕	O๙	๑.๕
							O๑๐ - O๑๑	๑.๗๕
			๘.๔ การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑	๐.๘		O๑๒	๐.๘
			๘.๕ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๑	๑.๗๕		O๑๓	๑.๗๕
			๙. การป้องกันการทุจริต	๙.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	๓	๖	O๑๔	๒.๕
							O๑๕ - O๑๖	๑.๗๕
				๙.๒ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส	๒	๕	O๑๗ - O๑๘	๒.๕

หมายเหตุ : - แบบวัด (EIT (๑)) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือ ติดต่อราชการ
กับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง
- แบบวัด EIT (๒)) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ที่สำคัญของหน่วยงาน



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ท.ธนภัทร เข้มภูมิ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพินดุง
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพินดุง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันธุ์
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.ธนภัทร เข้มภูมิ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันธุ์
0๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.จิตติกร มุ่งคุณมณี -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันธุ์
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตากระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท. จิตติกร มุ่งคุณมณี -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันธุ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการ ดำเนินงาน	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ท.ธนภัทร เข้มภูมิ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานี ตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น -หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผกก.สภ.หนองบัวโคกควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก -ส.ต.ท.ธนภัทร เข้มภูมิ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก -ส.ต.ท.ธนภัทร เข้มภูมิ -ส.ต.ท.จิตติกร มุ่งคุณมณี -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจัดจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจัดจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	-ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ท.ธนภัทร เข้มภูมิ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันธุ์
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	สว.อ.ก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ร.ต.อ.ชัชวาล บุกกกลาง
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น	สว.อ.ก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ร.ต.อ.ชัชวาล บุกกกลาง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ○ - วัตถุประสงค์ ○ - ขอบเขตการใช้บังคับ ○ - นิยามคำว่า สินบน ○ - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ○ - มาตรการติดตามตรวจสอบ ○ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ○ - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ○ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน • หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • หมายเหตุ :	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ร.ต.อ.ชัชวาล บุกกกลาง -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	○ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ○ ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต • ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต • ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ร.ต.อ.ชัชวาล บุกกกลาง -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต • ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต • ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ร.ต.อ.ชัชวาล บุกกกลาง
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ • - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี่	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี่	-พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานี่ (admin) มี ความรู้ในการพัฒนา และลงข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ	-พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	ผกก.สภ.หนองบัวโคก หัวหน้าสายงานทุกสายงาน งาน ออก.
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.หนองบัวโคก หัวหน้าสถานี่ตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี่ตำรวจ
ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานี่ตำรวจ มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลต่างๆ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ -ส.ต.ท.ธนภัทร เหมภูมิ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี
ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

- ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน
- ๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน/ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ
- ๓) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก สว. (สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.ปัญญา พิลากุล ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.ปัญญา พิลากุล รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาดัดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	ร.ต.อ.ปัญญา พิลากุล รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันธุ์
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก สว. (สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันธุ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก สว. (สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันธุ์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีจุดช่องให้รับชม สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก สว. (สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันธุ์

๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทภารกิจสื่อสารแก่ประชาชน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการ ดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ facebook TikTok เป็นต้น	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตาม ผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุก นาย -เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานที่ได้รับ มอบหมายรับผิดชอบดูแลจัดการในส่วน ที่เกี่ยวข้อง -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย รับทราบและถือปฏิบัติในแนวทาง เดียวกันเพื่อพัฒนาการให้บริการ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน(Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำชับการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตาม ผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุก นาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสี่ยง ทุจริตหรือร้องเรียนให้มีการวิเคราะห์ วางแผน ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติลด หรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต/ข้อ ร้องเรียนด้วยการนำอุปกรณ์กล้อง บันทึกภาพและเสียงบันทึกภาพขณะ ดำเนินงานโดยเคร่งครัด -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย รับทราบและถือปฏิบัติในแนวทาง เดียวกันเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อ สาธารณะ

๓) พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้าน การทุจริต ยกกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ	ผกก.สภ.หนองบัวโคก / -หน.งานทุกสายงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต เสมอภาพ ช่วยกันสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี เสียสละ จิตอาสา ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบ และ ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ
การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเปิดเผย ณ จุดให้บริการและบนเว็บไซต์ ๒. มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน	หัวหน้าสถานีตำรวจ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงาน ร้องเรียน

มาตรการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผย ณ จุดให้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ



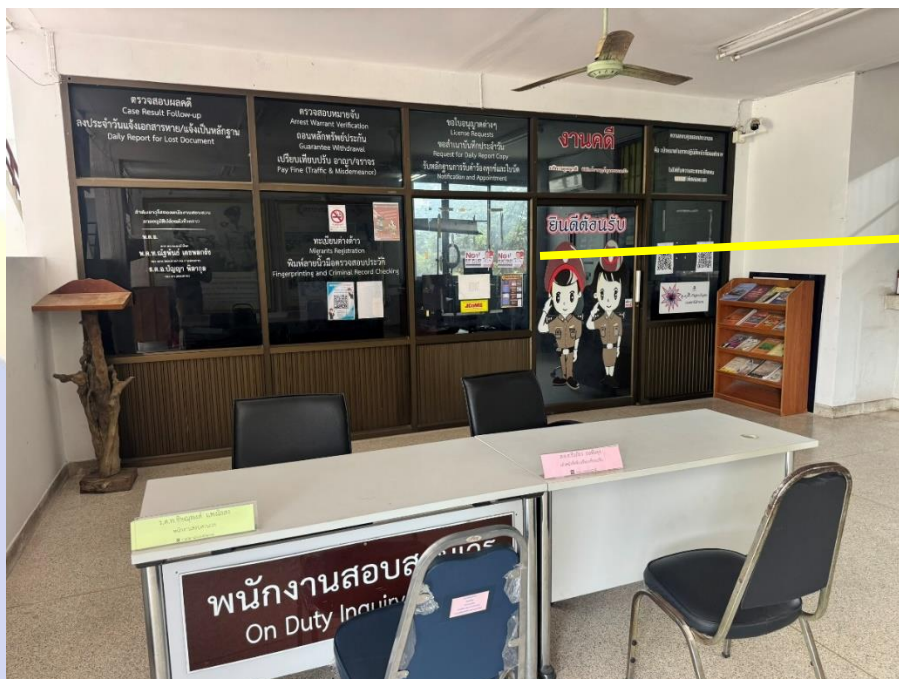
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก ประชุมคณะทำงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

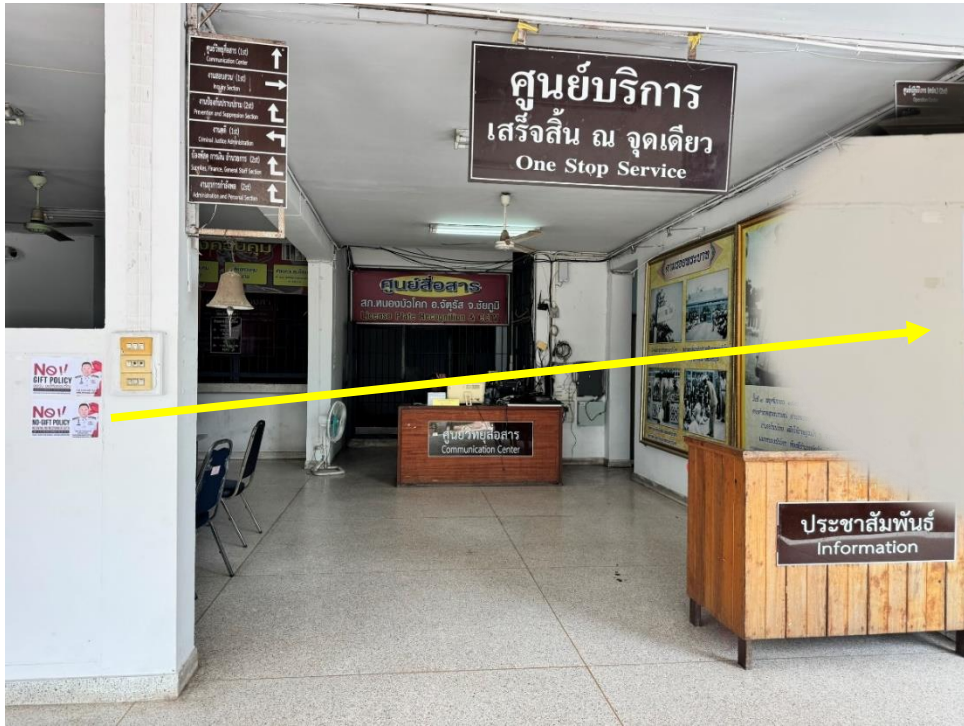


วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. น. พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก เป็นประธานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลการดำเนินการ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินงานจัดเตรียมข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก โดย พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก จัดทำประกาศสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (No Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด No Gift Policy) ให้มีความสอดคล้องและครอบคลุมประเด็นในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน รวมทั้งได้ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ที่บริเวณหน้าหลัก Home จัดทำป้ายประกาศ ติดตั้งบริเวณหน้าศูนย์บริการประชาชน One Stop Service







คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

ที่ ๑๐๐/ ๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๑๑/๐๐๙๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ แจ้งกำหนดการกิจกรรมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามแผนแม่บทภายใต้นโยบายยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) การประเมิน ITA ในสถานีตำรวจ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งการพัฒนาคน ทุกหน่วยงานเกิดความตระหนัก และนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงาน ปรับปรุงแก้ไขวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดโอกาส ลดความเสี่ยง ในการรับสินบน ที่จะทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และการให้บริการ ตลอดจนข้อมูลที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน อันจะสะท้อนความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในสายตาประชาชนชาวไทย และชาวต่างชาติ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมายให้ผู้ที่มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม แนวทางที่กำหนด แล้วส่งข้อมูลให้ Admin คือ ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก เพื่อบันทึกข้อมูลลงในเว็บไซต์และระบบ ITAP ต่อไป

โดย ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามบัญชีท้ายคำสั่งถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(อนุวุฒิ หัสวาที)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก