



สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จ.ชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.หนองบัวโคก ที่ ๙๘ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

ที่ ๙๘ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือ ส่วนที่สด ที่ ปช๐๐๑๑/๐๐๙๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ แจ้งกำหนดการกิจกรรมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก โดยประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอกชวณัฐ หัสวาทย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก หัวหน้าคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโทฉัตรทิพย์ ธนาศุภญญวัฒน์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
๓. พันตำรวจโทธรรมณ์ เพ็งสุริยา รองผู้กำกับการสืบสวน คณะทำงาน
๔. พันตำรวจโทธรรมณ์ เพ็งสุริยา รองผู้กำกับการสอบสวน คณะทำงาน
๕. พันตำรวจโทกมล ศรีแก้ว สารวัตรอำนาจการ คณะทำงาน
๖. ว่าที่พันตำรวจตรีหญิงสุพิชชา กุณอก สารวัตรสอบสวน คณะทำงาน
๗. สิบตำรวจโทธนภัทร เข็มภูมิ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๓.ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

-๒-

๔.พิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

๕.มอบหมายให้ สิบตำรวจเอกสุวิทย์ ศรีวะสุทธิ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วย และให้สารวัตรอำนาจการและสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก เป็นผู้ควบคุมดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี

ตำรวจภูธรหนองบัวโคก มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะเสร็จสิ้นการประเมิน หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ชวณัฐ หัสวาทย์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่
ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก พร้อมด้วย
ข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกันกำหนดกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง
ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่
กำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.หนองบัวโคก





สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคกต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	
๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว

	๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอปปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง (Budget misallocation)	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)	๑. การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและ สั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับ ประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีดำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือ ของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีดำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกัน ไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่รู้แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน (Operational Integrity)	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันกลับโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่สวนหรือเรียกร้อยค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (Service Contact Risk)	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๘) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประสานพันธ์ให้แกข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับหัวหน้าทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการประสานจัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคกและคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆของตำรวจ ทุกนายในสังกัด
๒)การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประสานพันธ์ให้แกข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง -วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก -เจ้าหน้าที่การเงิน - งบประมาณ สภ.หนองบัวโคก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติ
๓)การใช้อำนาจ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประสานพันธ์ให้แกข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่อย่าสม่ำเสมอ	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๔) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของตำรวจทุกนายในสังกัด
๕)การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ แก้ไขปัญหาทุจริต	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ตำรวจทุกนายในสังกัด
๖)ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล ด้านความสุจริต ของตำรวจทุก นายในสังกัด
๗)ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน -กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับ	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะ การทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติ

	ดูแล และให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล หรือเลี้ยงรับรองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
๘)การเปิดเผยข้อมูล	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในด้านการเปิดเผยข้อมูล -มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่นเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก อีเมล กลุ่มไลน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความยุติธรรม	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -แอดมิน สภ.หนองบัวโคก	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙)การป้องกันการทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน -กำชับหัวหน้าทุกสายงานในสังกัด กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุม	-ผกก.สภ.หนองบัวโคก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการจัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด

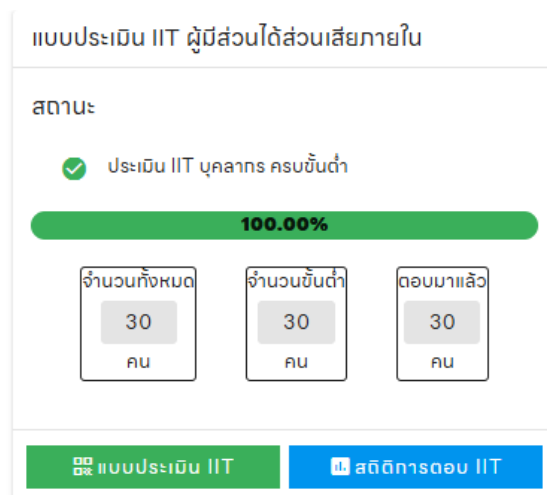
	ระดับผู้บริหารทุกสัปดาห์			
--	--------------------------	--	--	--

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจหนองบัวโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก เป็นประธานการ ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก ได้กำกับติดตามข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ. หนองบัวโคก ทุกคน ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ของแต่ละสายงาน และจำนวนขั้นต่ำของสถานี และตามกรอบระยะเวลาการประเมิน



ปีงบประมาณ
พ.ศ.2569 (ค.ศ.2026)

หน่วยงานรับประเมิน

ข้อมูลหน่วยงาน

ตั้งค่าข้อมูล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

แผนกควบคุมหน่วยงานรับประเมิน ประจำปี พ.ศ.2569
300359 : สภ.หนองบัวโคก จ.ชัยภูมิ (ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ตำรวจภูธรภาค 3)
บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน
สถานีระดับกลาง (หน.ตำแหน่ง ผู้กำกับการ)

ขั้นตอนการประเมิน ITA

✓ ตั้งค่าข้อมูลหน่วยงาน	✓ ตั้งค่าจัดการติดต่อ	✓ ตั้งค่าจำนวนบุคลากร
✓ บันทึกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	✓ ประเมิน IIT บุคลากร ครบชั้นต่ำ	● ประเมิน EIT(1) ไม่ครบชั้นต่ำ
✓ ประเมิน EIT(2) ครบชั้นต่ำ	✓ ตอบแบบประเมิน OIT	✓ ผู้บริหารอนุมัติแบบประเมิน OIT

แบบประเมิน IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

สถานะ:

✓ ประเมิน IIT บุคลากร ครบชั้นต่ำ

100.00%

แบบประเมิน EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

สถานะ:

● ประเมิน EIT(1) ไม่ครบชั้นต่ำ

✓ ประเมิน EIT(2) ครบชั้นต่ำ

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก ได้สั่งการให้ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมินได้ โดยการนำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.หนองบัวโคก ไปติดแสดงไว้บริเวณจุด One Stop Service

- พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก ได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ชมส.สภ.หนองบัวโคก ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมิน





แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ.2569

สภ.หนองบัวโคก จ.ชัยภูมิ(300359)



ภาษาไทย (Thai)

- พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาทิ ผกก.สภ.หนองบัวโคก ได้กำชับให้นำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.

หนองบัวโคก เปิดเผยในเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก

<https://nongbuakhok.chaiyaphum.police.go.th> และบน Facebook Page “สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก”

เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการทำแบบประเมินฯ



สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ

ผู้ติดตาม 3.2 พัน คน • กำลังติดตาม 79 คน



ผลการค้นหาเพิ่มเติมจาก police.go.th »



Facebook · สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ

ผู้ติดตามกว่า 3.2K คน



สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ | Chatturat

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ. โทรศัพท์: 044-851158 : 08-2551-0101. □. Follow · □ ...



Facebook

https://www.facebook.com › PoliceChaiyaphum › about



สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ (@PoliceChaiyaphum)

ที่ทำงาน: สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ที่อยู่: ตำบลหนองบัวโคก , Chatturat, Thailand, Chaiyaphum. □. +66 44 851 158. □. Always open ...

(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- พ.ต.อ.ธนระวุฒิ หัสวาทิ ผกก.สภ.หนองบัวโคก และคณะทำงาน ITA ได้ติดตามตรวจสอบ

ข้อมูลที่เคยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.หนองบัวโคก ให้เป็นปัจจุบัน และมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นประจำในทุกๆเดือน และให้โพสต์ข่าวประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจให้ประชาชนได้รับรู้

News

ข่าวประชาสัมพันธ์

[อ่านต่อทั้งหมด >](#)



ระวัง "รับหัว" อาจติดคุก ตก
เป็นผู้ต้องหาโดยไม่รู้ตัว

30/06/2569



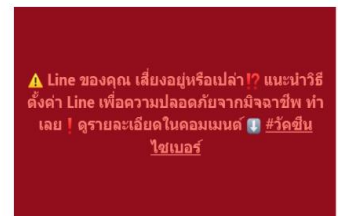
เตือนภัย งานแอดมินเงินดี
อาจเป็นกับดักแก๊งคอล
เซ็นเตอร์

พันธสัญญาของสถานี ตำรวจภูธรหนองบัวโคก ใน การให้บริการประชาชน

26/06/2569

พันธสัญญาของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ในการให้บริการประชาชน สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก มุ่งมั่นพัฒนา...

[Read More »](#)



Line ของคุณ เสี่ยงอยู่หรือ เปล่าแนะนำวิธีตั้งค่า Line เพื่อความปลอดภัยจาก มิจฉาชีพ

24/06/2569

ใช้ LINE ทุกวัน รู้หรือยัง วิธีตั้งค่า Line เพื่อความปลอดภัยจากมิจฉาชีพ ต้องทำอย่างไร . ปัจจุบัน...

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา



อ่านต่อทั้งหมด >



ฝึกอบรมการใช้งานถังดับเพลิง ให้ จนท.ตำรวจ

02/07/2569 / ไม่มีความเห็น

วันที่ 2 ก.ค. 2569 เวลา 09.00 น.

พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัว
โคก จัดการฝึกอบรมการใช้งานถังดับ...



เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ แล้วร่วมประชุมชี้แจงข้อราชการ

02/07/2569 / ไม่มีความเห็น

วันที่ 2 ก.ค. 69 พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที

ผกก.สภ.หนองบัวโคก นำข้าราชการตำรวจ



ประชุม กต.ตร.สภ.หนองบัวโคก จว.ชัยภูมิ

01/07/2569 / ไม่มีความเห็น

วันที่ 1 ก.ค. 69 เวลา 09.00 น.ร.ต.อ.นิรัน

ดร ป้อมพวงพันธ์ ประธาน

กต.ตร.สภ.หนองบัวโคก พร้อมด้วย พ.ต.อ...



ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในงานเฉลิมพระชนมายุ 99 พรรษา สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก

26/06/2569 / ไม่มีความเห็น

วันที่ 26 มิ.ย. 2569 เวลา พ.ต.ท.ฉัตรพัทธ์

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก ประชุม คณะทำงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรม ของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.หนองบัวโคก ได้ร่วมกันประชุมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่แอดมิน ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อพร้อมต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ • - ยศ - ชื่อ - นามสกุล • - ตำแหน่ง • - รูปถ่าย • - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : • ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน • ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จหนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ท.ธนภัทร เหมภูมิ
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จหนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธรในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จหนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จหนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ๑.จหนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.ธนภัทร เข็มภูมิ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
๐๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จหนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.จิตติกร มุงคุณมณี -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตากระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท. จิตติกร มุ่งคุณมณี -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ท.ธนภัทร เข้มภูมิ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ผกก.สภ.หนองบัวโคกควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น -หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	-พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก -ส.ต.ท.ธนภัทร เข็มภูมิ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การ จัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก -ส.ต.ท.ธนภัทร เข็มภูมิ -ส.ต.ท.จิตติกร มุงคุณมณี -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง • ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง • ๓) ราคากลาง • ๔) วิธีซื้อหรือจัดจ้าง • ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา • ๖) ราคาที่เสนอ • ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ท.ธนภัทร เข็มภูมิ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจัดจ้าง • ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป • ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ • - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน • - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน • - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ร.ต.อ.ชัชวาล บุกกกลาง
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ร.ต.อ.ชัชวาล บุกกกลาง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ○ - วัตถุประสงค์ ○ - ขอบเขตการใช้บังคับ ○ - นิยามคำว่า สินบน ○ - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ○ - มาตรการติดตามตรวจสอบ ○ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ○ - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ○ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน • หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • หมายเหตุ : ○ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จหน.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ร.ต.อ.ชัชวาล บุกกกลาง -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -ร.ต.อ.ซัชวาล บุกกกลาง -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ร.ต.อ.ซัชวาล บุกกกลาง
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	สว.อก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำและลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์

โดยมีการประชุมมอบหมายหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน ๒๕๖๙ และได้ประชุมกำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อกระชับเวลาและให้ดำเนินการได้ทันตามกรอบเวลา

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	-พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) มี ความรู้ในการพัฒนา และลงข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ	-พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ



พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก ได้ประชุมเพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก มอบหมายหัวหน้างาน กำกับการปฏิบัติ ของ admin เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	ผกก.สภ.หนองบัวโคก หัวหน้าสายงานทุกสายงาน งาน อก.
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.หนองบัวโคก หัวหน้าสถานีตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ
ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลต่างๆ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม ๑.จนท.จัดทำลงเว็บไซต์ -พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว -ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธิ์ -ส.ต.ท.ธนภัทร เข้มภูมิ -ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง

หัวหน้าสายงาน กำชับ กำกับติดตามเพื่อรวบรวมข้อมูล



พ.ต.ท.ณัฐพันธ์ เดชพลกรัง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองบัวโคก หัวหน้าสายงานสอบสวน กำกับติดตามการรวบรวมข้อมูลของ ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง เจ้าหน้าที่คดี สภ.หนองบัวโคก เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อสถิติคดีอาญา และผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.กมล ศรีแก้ว สว.อก.สภ.หนองบัวโคก หัวหน้าสายงานอำนวยการ กำกับติดตามข้อมูลเกี่ยวข้องกับ หัวข้อ กต.ตร. 0๘ และหัวข้อ ข้อมูลผู้บริหาร 0๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.ชรัมภ์ เพ็งสุริยา รอง ผกก.สส.สภ.หนองบัวโคก หัวหน้าสายงานสืบสวน กำกับธุรการสืบสวนเพื่อ ติดตามการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลการใช้จ่ายกองทุนสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบ นำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.ฉัตรพัทธ์ ธนายศบุญวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองบัวโคก หัวหน้าสายงานป้องกันและปราบปราม กำกับธุรการสายงานป้องกันและปราบปราม เพื่อติดตามการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลเพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



การกำกับติดตามของหัวหน้าสถานี

เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาทิ ผกก.สภ.หนองบัวโคก ได้เข้าตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน กำชับหัวหน้างานแต่ละสายงาน พร้อมทั้งได้ตรวจความถูกต้องของข้อมูลที่ทำกรเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ทั้งยังกำชับให้แก้ไขข้อมูลที่ผิด ไม่ตรงตามความจริง เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง



๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน/ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ

๓) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

มีรายละเอียด ดังนี้

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service 	พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก สว. (สอบสวน) ๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.ปัญญา พิลากุล ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service 	ร.ต.อ.ปัญญา พิลากุล รอง สว.(สอบสวน) ๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
ป้ายพันระสัญญาณ	ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัญญาณติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน 	ร.ต.อ.ปัญญา พิลากุล รอง สว.(สอบสวน) ๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล   	พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก สว. (สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี  	พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก สว. (สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีจุดช่องให้รับชม สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ      	พ.ต.ต.หญิงสุพิชชา กุนอก สว. (สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.อุทัยแก้ว เพชร ส.ต.ต.ธีรภัทร ยอพันดุง

๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทภารกิจสื่อสารแก่ประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok เป็นต้น	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตาม ผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย -เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบดูแลจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการให้บริการ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำชับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด	ผกก.สภ.หนองบัวโคก ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตาม ผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสี่ยงทุจริตหรือร้องเรียนให้มีการวิเคราะห์ วางแผน ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติลดหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียนด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียงบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนากการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทการสื่อสารแก่ประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok เป็นต้น

เผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ ณ จุดบริการ สภ. และทางเว็บไซต์

ของ สภ.หนองบัวโคก

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การ
บริหารงาน

O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ
สามงาน

O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้า
หน้าที่

O5 คู่มือการให้บริการประชาชน

O6 E-Service

O7 สถิติผลการดำเนินงาน

O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจ
สอบและติดตามการบริหารงาน
ตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีตำรวจ

O5 คู่มือการให้บริการประชาชน



ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา



ฝึกอบรมการใช้งานถังดับเพลิง ให้ จนท.ตำรวจ

02/07/2569 / ไม่มีความเห็น

วันที่ 2 ก.ค. 2569 เวลา 09.00 น.
พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาทิ ผกก.สภ.หนองบัวโคก จัดการฝึกอบรมการใช้งานถังดับเพลิง



เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ แล้วร่วมประชุมชี้แจงข้อราชการ

02/07/2569 / ไม่มีความเห็น

วันที่ 2 ก.ค. 69 พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาทิ ผกก.สภ.หนองบัวโคก นำข้าราชการตำรวจ



ประชุม กต.ตร.สภ.หนองบัวโคก จว.ชัยภูมิ

01/07/2569 / ไม่มีความเห็น

วันที่ 1 ก.ค. 69 เวลา 09.00 น.ร.ต.อ.นิรันดร์ บ่อมพวงพันธ์ ประธาน กต.ตร.สภ.หนองบัวโคก พร้อมด้วย พ.ต.อ...

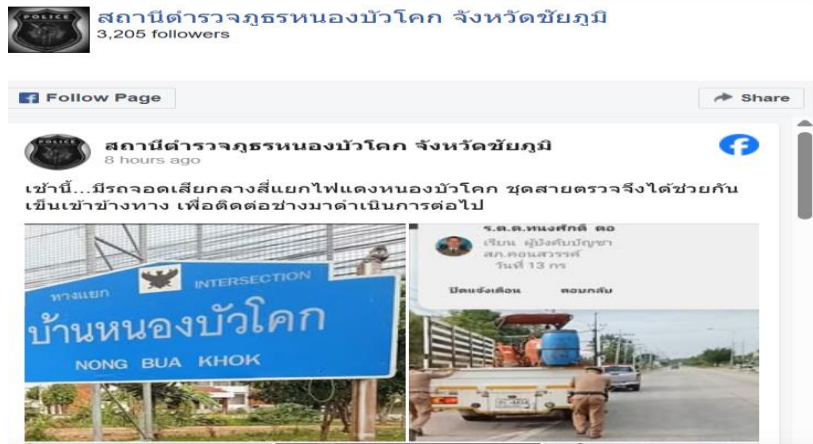


ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในงานเฉลิมพระชนมายุ 99 พรรษา สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก

26/06/2569 / ไม่มีความเห็น

วันที่ 26 มิ.ย. 2569 เวลา พ.ต.ท.จักรพัทธ์

ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok



ข่าวประชาสัมพันธ์



พันธกิจของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ในการให้บริการประชาชน

26/06/2569

Read More »



Line ของคุณ เสนออยู่หรือเปล่านะ? ำใช้ตั้งค่า Line เพื่อความปลอดภัยจากมิจฉาชีพ

24/06/2569

ใช้ LINE ทุวัน ทุคืน ระวังมิจฉาชีพ Line เพื่อความปลอดภัยจากมิจฉาชีพ

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก ...

7 นาที ·

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ.2569

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ.2569
 สภ.หนองบัวโคก จ.ชัยภูมิ(300359)

ภาษาไทย (Thai)

โปรโมทโพสต์นี้เพื่อเพิ่มการเข้าถึงให้กับ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ.

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ และ 1

ถูกใจ

แสดงความคิดเห็น

แชร์

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโ... อยู่
 ที่ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโค...

สภ.หนองบัวโคก ภ.จว.ชัยภูมิ

วันที่ (27พฤษภาคม 2569) เวลา 07.40 น. ส.ต.อ.สุวิทย์ ศรีวะสุทธี ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบัวโคก

ว.4 อำนวยความสะดวกการจราจรหน้าโรงเรียนชุมชนหนองบัวโคก เหตุการณ์ทั่วไปปกติ



ภ.หนองบัวโคก ภ.จว.ชัยภูมิวันที่ 24 พ.ค. 2569 เวลา 11.00 น.

ต.อ.เจ็ดชัย รวมกลาง รอง สวป.ฯ ร้อยเวร 20 พร้อม สายตรวจ จร. จยย.

รับแจ้งจาก 191 ผ่านศูนย์วิทยุ สภ.หนองบัวโคก ว่ามีชายอาชวาค ที่บ้านโนนค้อหรือ หมู่ 11 ตำบลบ้านขาม

นาอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ร้อยเวร20 ออกตรวจสอบ เนื่องจาก



สภ.หนองบัวโคก ภ.จว.ชัยภูมิ

วันที่ 7มิ.ย 2569 เวลาประมาณ 20.00 น.รับแจ้งจากวิทยุ 191 เหตุมีนางจิตเวรสงสาร จิตเวร ร้อยเวร20 พร้อมกำลัง ว.4 ว.10

สถานที่เกิดเหตุ บ.จิว ต.บ้านขาม อ.ชัยภูมิ เมื่อไปถึงพบ แม่ของผู้ป่วยจิตเวช จึงเข้าไปสอบถามทราบว่าผู้ป่วยไม่ยอมกินยาจึงได้ขอให้เจ้าหน้าที่ตำรวจนำส่งรพ. จิตเวชเจ้าหน้าที่ตำรวจจึงได้นำส่งรพ. จิตเวช



สภ.หนองบัวโคก ภ.จว.ชัยภูมิ

วันที่ 2 มิถุนายน 2569 เวลา 18.53 น. ร.ต.ท.เจษฎ์ สิริ รอง สว.(ป.)สภ.หนองบัวโคก

ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรป้องกันปราบปราม ร้อยเวร 20พร้อมด้วยสายตรวจจากจักรยานยนต์ ได้รับแจ้งสื่อสาร สภ.หนองบัวโคก จาก ร.อ.ชัยภูมิว่ามีเหตุชกกันที่ร้านขายของบ้านของนางน้ำฝนหลังเทศบาลหนองบัวโคกหลังรับแจ้งจึงได้พร้อมกันเดินทางไปที่เกิดเหตุแต่เนื่องจากผู้เสียหายยืนอยู่หน้าบ้านไม่พบตัวผู้ก่อเหตุจึงได้แนะนำให้มาแจ้งความกับพนักงานสอบสวนสภ.หนองบัวโคกซึ่งผู้เสียหายจะเดินทางมาแจ้งเอง(ดังปรากฏตามภาพถ่ายการว.)





สภ.หนองบัวโคก ดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

สภ.หนองบัวโคก ได้นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย อย่างแอป ONE POLICE เพื่อสำหรับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือแอป POLICE CARE แอปทางรัฐ ที่ให้บริการสำหรับประชาชน พร้อมทั้งเผยแพร่ช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ



สภ.หนองบัวโคก ได้นำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียงมาใช้ในการทุกสายงานและกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน



๓) พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ	ผกก.สภ.หนองบัวโคก / -หน.งานทุกสายงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัดให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต เสมอภาพ ช่วยกันสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี เสียสละ จิตอาสา ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบ และ ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ
การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเปิดเผย ณ จุดให้บริการและบนเว็บไซต์ ๒. มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน	หัวหน้าสถานีตำรวจ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานร้องเรียน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาทิ ผกก.สภ.หนองบัวโคก , หัวหน้างานทุกสายงาน พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาทิ ผกก.สภ.หนองบัวโคก , หัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมชี้แจง อบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด กำชับการปฏิบัติ ทั้ง ๕ สายงาน โดยให้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกย่องภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเปิดเผย ณ จุดให้บริการและบนเว็บไซต์ ๒. มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน



สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก
Nongbua provincial police station

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก | ติดต่อหน่วยงาน | ข่าว | ข้อมูลการติดต่อ | แผนที่เว็บไซต์ | Privacy Notice | Privacy Policy | ภาษาไทย (TA) |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



**แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ
สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ**

ชื่อ นามสกุล *

ชื่อ นามสกุล

อีเมล *

เช่น john@doe.com

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จว.ชัยภูมิ

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2569

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	จเรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จว.ชัยภูมิ
ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2569

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	จเรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.
(ธนະวุฒิ หัสวาทิ)
ผกก.สภ.หนองบัวโคก

วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนະวุฒิ หัสวาทิ ผกก.สภ.หนองบัวโคก พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.หนองบัวโคก ได้ร่วมกันจัดทำช่องทางการเผยแพร่การรับเรื่องร้องเรียน โดยได้เผยแพร่ ณ ที่ตั้ง สภ.หนองบัวโคก และทางเว็บไซต์ของ สภ.หนองบัวโคก เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย สามารถร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง และเป็นการป้องปรามการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบในด้านต่าง ๆ มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน

การประชุมกำชับ และติดตามผลการปฏิบัติงาน

วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนวุฒิ หัสวาที ผกก.สภ.หนองบัวโคก ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่และติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transperency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจประจำกิ่งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

- การป้องกันการทุจริตของข้าราชการตำรวจ
- รายงานสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนประพฤติทุจริตในรอบเดือน ตุลาคม ๖๘ - มีนาคม ๖๙ ไม่มีข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนหรือกระทำผิด และจัดทำประกาศ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (No Bribery Policy) และ นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)
- รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วย งานภาครัฐ (Integrity & Transperency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำกิ่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมิน IIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมิน OIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การเปิดเผยข้อมูล OIT ระหว่างดำเนินการ เปิดเผยแล้ว ๑๘ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างผู้บริหารอนุมัติ
- ปัญหาอุปสรรคไม่มี





สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก
Nongbuakhok provincial police station

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ Privacy Notice Privacy Policy มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ
สถานีตำรวจภูธรหนองบัวโคก จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อ นามสกุล *

ชื่อ นามสกุล

อีเมล *

เช่น john@doe.com



สถานะ

- การตอบแบบประเมิน OIT
ถึง วันที่ 31 กรกฎาคม
พ.ศ.2569 เวลา 17:00:00

กำลังดำเนินการ

18/18 (100%)

จำนวนข้อที่กรอกข้อมูล

18

ข้อ

จำนวนข้อที่มีข้อมูล

18

ข้อ

จำนวนข้อที่อนุมัติ

0

ข้อ

ดูข้อมูล OIT